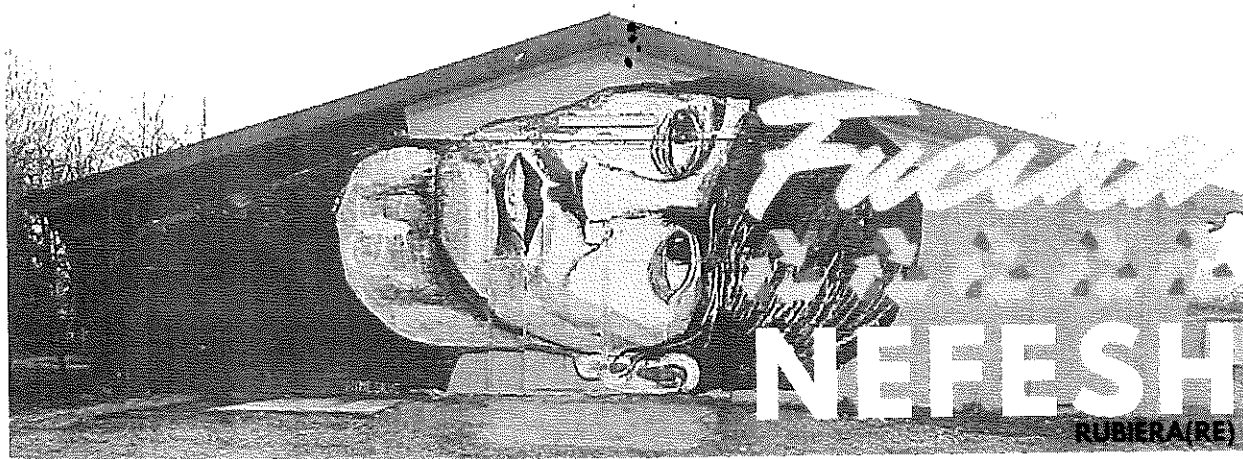


Bilancio Sociale 2023

FUCINA NEFESH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
	6
	6
	7
	7
	7
	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
	10
	10
	11
	11
	11
	13
	15
	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
	16
	16
	19
	19
	20
	20
	20
	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	22
	24
	25
	25

	25
	25
	26
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	27
	27
	28
	29
	29
	29
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	30
	30
	30
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	31
	31
	31
	31
	31
	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
	32
	32
	32
	32
	32
	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Fucina Nefesh è una Cooperativa Sociale che ha lo scopo di migliorare le condizioni sociali di persone svantaggiate attraverso un percorso di lavoro "protetto". Proseguiamo il percorso dell'anno precedente cercando un giusto bilanciamento tra percorso sociale rivolto alle persone e sufficiente resa economica per il corretto sostentamento della cooperativa.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Come l'anno precedente, lavorando solo sul reparto assemblaggio conto terzi tutti i costi del personale e i ricavi sono imputati ad un unico centro di costo. Al momento non ci sono specifiche rendicontazioni relative allo stato personale delle persone impiegate/assistite.

Il bilancio sociale viene approvato dall'Assemblea dei Soci della cooperativa e depositato presso il Registro delle Imprese di Reggio Emilia, oltre che reso disponibile per la consultazione cartacea da parte dei soci.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FUCINA NEFESH SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02825680354
Partita IVA	02825680354
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA SAN FAUSTINO 33 - 42048 - RUBIERA (RE) - RUBIERA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C129007
Telefono	393-9592614
Fax	
Sito Web	
Email	restart@fucinanelesh.it
Pec	fucinanelesh@pec.it
Codici Ateco	82.92.20

Arete territoriali di operatività

Rubiera (RE)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. La Cooperativa si prefigge di realizzare iniziative di carattere educativo e sociale ed inoltre, in coordinamento con queste, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Le principali attività statutarie sono qui di seguito elencate. Gestione centri diurni e residenziali, di accoglienza e socializzazione. Gestione di strutture residenziali e/o semi-residenziali per soggetti svantaggiati e/o disabili, anche con valenza terapeutica e/o riabilitativa (es. laboratori protetti e centri socio occupazionali o socio riabilitativi). Percorsi di formazione, accompagnamento e accoglienza di persone svantaggiate dedicati

specificatamente alla loro autonomia personale, all'inclusione sociale e alla socializzazione. Lavori artigianali in genere, lavori di manutenzione del verde, lavori di manutenzione ordinaria/straordinaria in ambito pubblico e privato, compresi lavori di trasloco. Coltivazioni agricole e successiva lavorazione/trasformazione, quindi vendere, anche a privati, i prodotti così ottenuti. Reperimento, raccolta e successivo recupero, rigenerazione, rinnovo e commercializzazione di materiale sia nell'ambito dell'abbigliamento, dell'oggettistica e del mobilio. Tra queste attività se ne può identificare principalmente una da intendersi come effettivamente sviluppata e praticamente svolta. Ospitiamo un laboratorio protetto dove vengono svolti lavori di assemblaggio, recupero, selezione, confezionamento di materiali in genere, non di carattere alimentare.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non applicabile.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

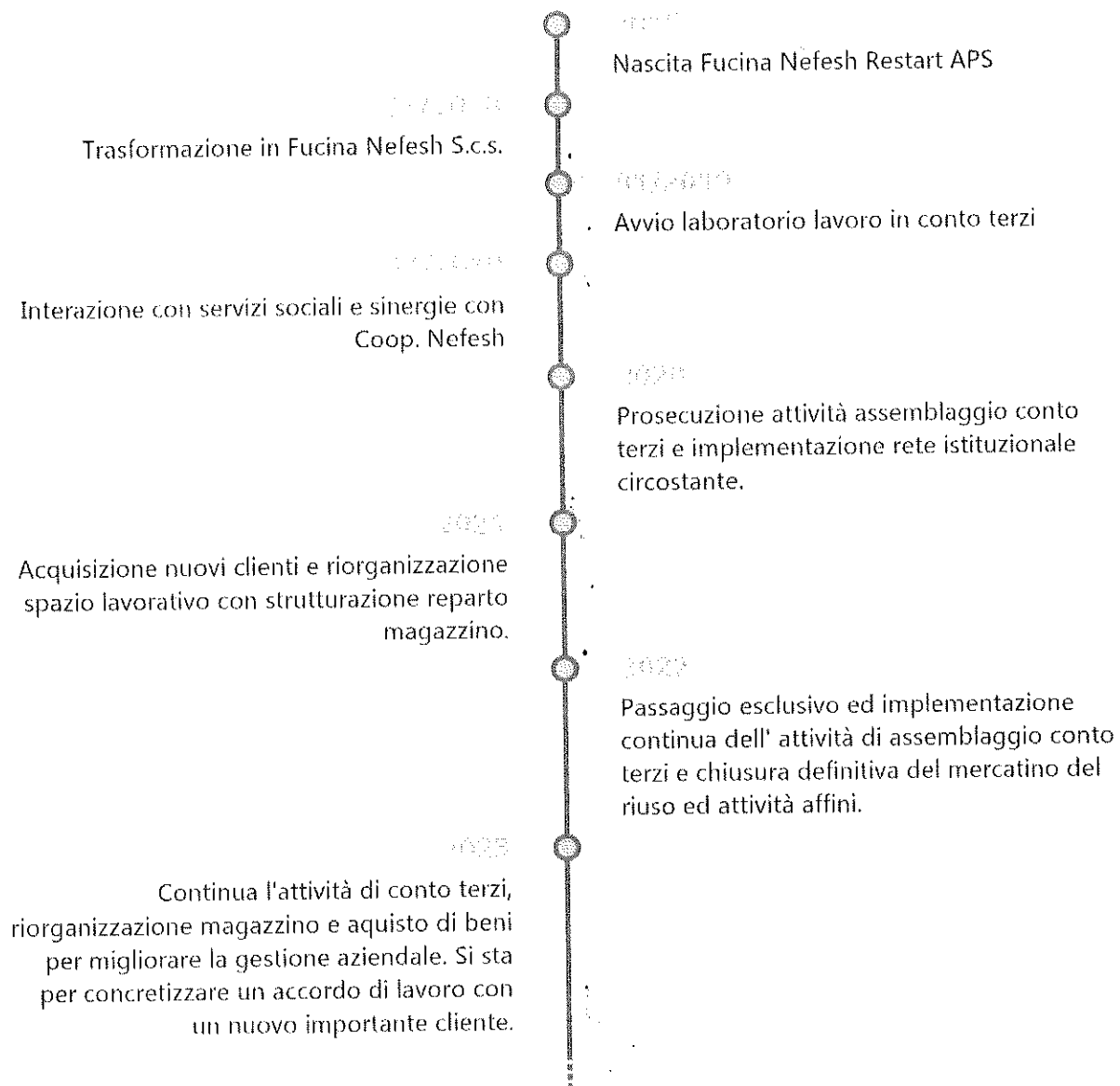
Contesto di riferimento

Non applicabile.

Storia dell'organizzazione

Fucina Nefesh Restart Associazione di Promozione Sociale nasce nel 2015 allo scopo di promuovere lo svolgimento di attività di promozione sociale a favore degli associati e di terzi. L'Associazione ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale, con particolare, ma non esclusivo riferimento, a persone in situazione di disagio. Fucina Nefesh Restart persegue il suo scopo operando nell'ambito principale del mercatino del riuso. A fine 2018 si presenta la possibilità di eseguire piccole lavorazioni, imballaggi

e lavoretti affini per conto terzi. Affiora in quel periodo l'esigenza di cambiare l'assetto societario ed è così che il 7 Dicembre 2018 Fucina Nefesh Restart A.P.S. si trasforma in Fucina Nefesh Società Cooperativa Sociale. Nel 2022 è stato effettuato il passaggio completo da mercatino del riuso (che è stato smantellato assieme alle attività affini ad esso) esclusivamente ad un laboratorio che svolge attività di assemblaggio conto terzi (laboratorio protetto dove lavorano persone in situazioni di disagio/disabilità al fianco di operatori qualificati capaci di accompagnare adeguatamente queste persone verso i traguardi dell'autodeterminazione e della stima personale). Si sta valutando un eventuale nuovo ramo di azienda volto alla gestione di un alloggio nel quale sono messe a disposizione alcune camere per soggiorni di lavoro o turistici.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Pellini	Sì	Maschio	60	07/12/2018	no	2	nessuno	No	Presidente
Daniele Fontanesi	Sì	Maschio	50	07/12/2018	no	2	nessuno	No	Consigliere
Walter Carta	Sì	Maschio	50	07/12/2018	no	2	nessuno	No	Consigliere
Chiara Rustichelli	No	Femmina	27	30/05/2022	si	1	nessuno	No	Vicepresidente
Italina Spallanzani	No	Femmina	57	29/07/2021	si	2	nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
2	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei soci procede alla nomina e revoca del Consiglio Di Amministrazione il quale ha una durata di carica di 3 esercizi.

L'attuale CDA è stato eletto dall'Assemblea dei soci in data 30/05/2022. Presidente e Vicepresidente del CDA sono stati eletti in data 30/05/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2023 il CDA si è riunito periodicamente con frequenza bimestrale e una partecipazione media del 95%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Fondazione Nefesh	Privato
Nefesh società cooperativa sociale	Privato

Tipologia organo di controllo

Non applicabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea	29/06/2021	Discussione e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2020 Presentazione	60,00	10,00

			e ed approvazione bilancio sociale 2021 Bilancio provvisorio 2021 Nomina nuovo consigliere		
2022	Assemblea	30/05/2022	Discussione e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021 Presentazion e ed approvazione bilancio sociale 2021 Bilancio provvisorio 2022 Rielezione consiglio amministrati one	90,00	0,00
2023	Assemblea	30/05/2023	Discussione e approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 Presentazion e e approvazione bilancio sociale 2022 Bilancio provvisorio 2023	41,00	0,00

I soci che operano attivamente propongono idee sullo sviluppo futuro della cooperativa, propongono idee per la risoluzione di problemi e in tal senso sono sempre operativi, propongono argomentazioni riguardo quali lavori accettare e quali declinare. I soci non direttamente attivi propongono invece interventi riguardanti le prospettive della cooperativa soprattutto in merito a che canali di operatività proseguire.

Nessuno

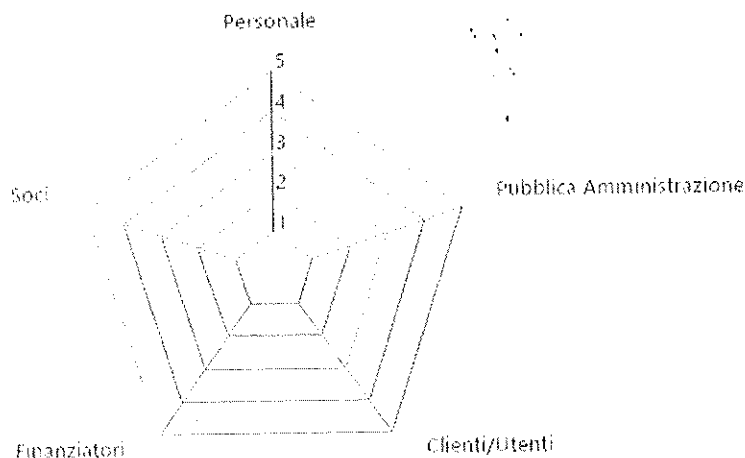
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni e incontri	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblea	5 - Co-gestione
Finanziatori	Assemblea	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Incontri e visite in loco	3 - Co-progettazione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Riunioni ed incontri in presenza e virtuali	3 - Co-progettazione
Collettività	Non presente	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Pangea s.c.s	Cooperativa sociale	Altro	Progetto Intrecci e progetto PUC
Tribunale Reggio Emilia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzione per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli art 54 del d.lgs. 28 agosto 2000 n. 74 e del decreto ministeriale 26 marzo 2001 in relazione a quanto previsto dall'art. 33 della legge 29 luglio 2010 n. 120
Unione Tresinaro Secchia - Servizio Sociale Unificato	Ente pubblico	Altro	Progetto Intrecci
Unione Tresinaro Secchia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
Azienda Usl Reggio Emilia	Ente pubblico	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
Unione Terre di Castelli	Ente pubblico	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
Consorzio di Solidarietà Sociale di Modena soc coop soc	Altro	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
FONDAZIONE ENAIP DON MAGNANI	Fondazione	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
FONDAZIONE ENAIP DON AGOSTINI	Fondazione	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini
CIOFS-FP Emilia Romagna ETS	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Convenzioni per la realizzazione di tirocini

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	4	4
< 6 anni	4	4
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
18	Totale tirocini e stage
18	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
19	Totale persone con svantaggio	1	18
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
18	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	18

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
8	sicurezza sul lavoro - modulo generale	20	4,00	Si	549,00
8	sicurezza sul lavoro - basso rischio	20	4,00	Si	549,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali:
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento dei tirocinanti e attività di assemblaggio, confezionamento, selezione di materiali non alimentari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperativa settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24941,00/15287,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non applicabile**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Periodi brevi o medio/lunghi di volontariato o tirocinio presso Fucina Nefesh contribuiscono al percorso di reinserimento nel mondo del lavoro (talvolta dopo diversi anni di inattività in seguito a difficoltà/percorsi comunitari) e rappresentano una "ripartenza" dalla quale si può originare l'inizio di una crescita professionale e personale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2023 non vi sono state nuove assunzioni. L'obiettivo è quello di aumentare la forza lavoro e riuscire a stipulare convenzioni ex art. 22 per dare una opportunità di lavoro retribuito a persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Periodi brevi o medio/lunghi di volontariato o tirocinio svolti presso Fucina Nefesh contribuiscono a ridurre il gap che talvolta separa la persona "con fragilità" dal mondo del lavoro, offrendo l'occasione di crescere professionalmente e personalmente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dall'utenza si evince un generale aumento della stima di sé e del benessere personale, che talvolta si traduce anche in un miglioramento della qualità delle relazioni in famiglia o nella rete sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

L'accesso a periodi di volontariato/tirocinio presso Fucina Nefesh prevede un colloquio preliminare e una fase di co-progettazione tra la cooperativa e i servizi invianti. Fucina Nefesh si impegna a garantire un luogo di lavoro accogliente e inclusivo e a fornire una costante restituzione ai servizi tramite incontri di verifica e relazioni scritte.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Fucina Nefesh nell'ambito dell'attività primaria di lavoro per conto terzi ricerca nuove e diverse opportunità di assemblaggio per diversificare il lavoro per l'utenza e ampliare la propria clientela. La Cooperativa è dotata di un sistema di magazzino con scaffalature che consente di ottimizzare il flusso di lavoro.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La gestione dei rifiuti effettuata da Fucina Nefesh è attenta e consapevole. Applichiamo la raccolta differenziata e utilizziamo tutti gli svuotamenti disponibili. I rifiuti ingombranti vengono conferiti all'isola ecologica.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Fucina Nefesh si avvale dell'utilizzo della tecnologia per organizzare in modo puntuale e sistematico il lavoro conto terzi tenendo contatti con i clienti già acquisiti e cercando di acquisirne di nuovi. Inoltre le tecnologie sono utilizzate per mantenere rapporti costanti con gli assistenti dei servizi inviati fornendo una restituzione sul rendimento lavorativo e sociale dei tirocinanti presenti.

Output attività

Attivazione di percorsi di reinserimento socio occupazionale attraverso vari percorsi: volontariato (inserito come Socio Volontario della Cooperativa), volontario esterno (inserito, nel caso specifico, grazie al Progetto Intrecci in collaborazione con il Comune di Rubiera) e tirocinio. Questi ultimi vengono attivati grazie alla co-progettazione di Fucina Nefesh con i soggetti promotori: Servizi Sociali Unione Tresinaro Secchia, SERDP Reggio Emilia, USL Reggio Emilia, Fondazione Enaip Reggio Emilia, Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, CSM e SERT di Scandiano. Le persone, inserite attraverso le modalità sopra riportate, vengono collocate all'interno di Fucina Nefesh con mansioni variegiate, tra le quali: riordino e pulizia degli spazi di lavoro, assemblaggio di materiale plastico, selezione e conteggio, imballaggio, sistemazione della propria postazione.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
18	Tirocinanti	0	23

Durata media tirocini (mesi) 6 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Organizzazione di cene sociali presso ristoranti-pizzerie locali per dare l'opportunità ai tirocinanti e volontari di vivere una esperienza di aggregazione e socializzazione in un ambiente extra-lavorativo

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Soci volontari.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I percorsi di volontariato e tirocinio attivati presso Fucina Nefesh hanno portato a risultati visibili non solo sulla persona direttamente coinvolta, ma anche sulla sua rete sociale di appartenenza. Per primo vi è sicuramente un incremento del benessere personale, dell'autostima e del riconoscimento della dignità di persona data dallo svolgere un'attività non solo lavorativa ma anche e soprattutto risocializzante. Rimparare a creare legami con le persone all'interno del luogo di lavoro, porta spesso a voler allargare il "campo d'azione", trasportando quanto appreso anche all'interno della vita privata e familiare. La costante interazione e il rimando puntuale che vi è tra Cooperativa e Servizi invianti, crea nel tempo una rete in grado di supportarsi a vicenda mettendo sempre al centro il benessere della persona coinvolta.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'anno 2023 Fucina Nefesh si conferma essere un luogo sempre più accogliente, inclusivo, protetto, tutelante, educativo e formativo per le persone accolte, con un aumento del tipo di mansioni e attività svolte.

Gli obiettivi che ci eravamo prefissati erano :

1) incentivare il senso di appartenenza e coesione del gruppo; anche quest'anno ci siamo posti questo obiettivo perché la durata dei tirocini che ospitiamo è in media di 6 mesi, dunque il turnover dei tirocinanti è abbastanza alto e fa sì che il gruppo lavorativo cambi continuamente. A fronte di ciò è necessario trovare sempre un nuovo equilibrio. Riteniamo quest'obiettivo raggiunto in quanto l'ambiente altamente inclusivo e socializzante porta i tirocinanti a sentirsi parte di una "squadra", dimostrare interesse, senso di appartenenza e partecipazione, sentendosi responsabilizzati su quanto accade.

2) incrementare il fatturato e rendere più costante il flusso di lavoro; quest'obiettivo è stato raggiunto poichè sono stati fidelizzati i clienti con i quali già collaboravamo e sono stati acquisiti alcuni nuovi clienti che ci hanno dato la possibilità di diversificare le lavorazioni. Siamo dunque

riusciti a garantire continuità al continuare il nostro progetto e offrire l'opportunità di percorso a più ragazzi, fermo restando che questo è un obiettivo sempre attuale e in continuo miglioramento.

3) organizzare l'ambiente lavorativo in modo sempre maggiormente razionale e funzionale: riteniamo questo obiettivo parzialmente raggiunto perchè sono state apportate diverse azioni di miglioramento per facilitare e velocizzare il lavoro, sia introducendo nuove metodologie che nuovi strumenti.

4) creare le condizioni per offrire opportunità lavorative ai tirocinanti : questo obiettivo è stato raggiunto in quanto è in via di definizione la stipula di una convenzione ex art. 22 per l'inserimento di n. 2 unità di personale che dovrebbe concretizzarsi nella prima parte del 2024.

5) una maggior digitalizzazione della Cooperativa; questo obiettivo è stato parzialmente raggiunto, in quanto seppur vi sia stato una generale implementazione nell'uso di strumenti tecnologici vi sono ancora diverse attività che possono essere informatizzate e digitalizzate, consentendo così una maggiore velocità dei processi e la riduzione del margine di errore derivante da inserimenti di dati manuale.

6) diversificare le lavorazioni per includere anche soggetti con meno manualità; attualmente Fucina Nefesh è in grado di offrire una discreta varietà di lavorazioni, che includono anche mansioni estremamente accessibili e semplici adatti anche a chi non si è mai approcciato al mondo degli assemblaggi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Tra gli elementi/fattori che potrebbero ostacolare o compromettere il raggiungimento degli obiettivi, due sono quelli che hanno una incidenza maggiore. Il primo è rappresentato dalla discontinuità che riguarda da un lato la frequenza da parte dei tirocinanti/volontari (frequenze a singhiozzo, abbandoni anticipati, ...) e dall'altro le oscillazioni del mercato del lavoro (cali di lavoro). Per quanto riguarda le persone inserite, si cercherà prevenire l'abbandono progettando in modo sempre più personalizzato e condiviso l'inserimento lavorativo, mentre per quanto riguarda le fluttuazioni del mercato del lavoro si proseguirà nella ricerca di nuovi clienti e nella ricerca di definire accordi commerciali per garantire una continuità nei flussi di lavoro. Si sta anche valutando l'opportunità di diversificare le attività della Cooperativa per introdurre nuovi settori che consentano una diversificazione del rischio.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	179.352,00 €	106.638,00 €	139.102,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	1.425,00 €	1.400,00 €	1.525,00 €
Totale riserve	30.857,00 €	40.358,00 €	2.297,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	61.365,00 €	-9.502,00 €	41.506,00 €
Totale Patrimonio netto	93.647,00 €	32.256,00 €	43.280,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	61.365,00 €	-9.502,00 €	41.506,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	70.813,00 €	-8.014,00 €	44.409,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
------------------	------	------	------

capitale versato da soci operatori volontari	150,00 €	25,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	300,00 €	0,00 €	100,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	191.168,00 €	110.683,00 €	141.532,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	44.786,00 €	32.165,00 €	35.394,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	36.470,00 €	59.806,00 €	42.374,00 €
Peso su totale valore di produzione	42,50 %	29,00 %	35,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	164.998,00 €	164.998,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	14.354,00 €	14.354,00 €
Contributi e offerte	11.816,00 €	0,00 €	11.816,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	11.816,00 €	6,00 %
Incidenza fonti private	179.352,00 €	94,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non applicabile

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non applicabile

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Toner, cavi elettrici

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	7429	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	2093	smc
Carburante	2010	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	24	mc
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Laboratorio di assemblaggio all'interno del quale vengono inserite persone seguite da diversi servizi (ad esempio Servizi Sociali Unione Tresinaro Secchia, SERDP Reggio Emilia, USL Reggio Emilia, Fondazione Enaip Reggio Emilia, Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, CSM e SERT di Scandiano) al fine di svolgere percorsi di reinserimento sociale. Fucina Nefesh è un ambiente di lavoro "protetto" dove nel rispetto delle regole si stimola la persona ad assimilare metodologie che non sono esclusivamente di lavoro ma bensì anche di ordine psicologico e mentale. L'obiettivo è di rendere la persona più autonoma per facilitarla nel reinserimento sociale e lavorativo in ambienti standard.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Paese di 15.000 abitanti

Coinvolgimento della comunità

non applicabile

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
non applicabile	non applicabile	non applicabile	non applicabile

Indicatori

non applicabile

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

nessuna

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nei CDA il coinvolgimento dei consiglieri è sempre attivo, la partecipazione è in media del 95%. Altri momenti di confronto e riunioni su specifiche questioni vengono svolti al bisogno dagli addetti/operatori impiegati quotidianamente nella gestione della Cooperativa. Queste ultime in particolare riguardano tematiche organizzative, problemi di inserimento delle persona, il mancato rispetto delle regole.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Situazione economica generale, Valutazione sull'andamento dei singoli percorsi di lavoro protetto. Individuazione e implementazione di percorsi e metodi di lavoro che possano ottimizzare/facilitare i processi e stimolare il senso di appartenenza all'ambiente di lavoro. Valutazione degli investimenti e delle strategie future.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non prevista